



-בלמ"ס-

נוהל זה הותר לעיון על פי חוק חופש המידע

			<b>נהלי אמ"ש</b>
מספר: <b>15.03.03</b>	תת-פרק: <b>אזרחים</b>	פרק: <b>אוכלוסיות מיוחדות</b>	
<b>שם נוהל:</b> <b>העסקת חניכים</b>			<b>תאריך פרסום: 07/06/2021</b>
			<b>תאריך תחילה: 07/06/2021</b>
			<b>תאריך ביטול:</b>
			<b>נוסח: 3</b>

מטרת הנוהל

לפרט את הכללים להעסקת חניכים במשטרה.

תוכן העניינים

1. [הגדרות](#)
2. [העסקת חניכים במשטרה – כללי](#)
3. [מפקד ממונה ישיר של החניך](#)
4. [העסקת חניכים במשטרה – תנאים מוקדמים](#)
5. [אופן העסקת החניך במשטרה](#)
6. [משכורת](#)
7. [זכויות ותשלומים בנוסף לשכר](#)
8. [פציעה של חניך](#)
9. [החתמת שיעון נוכחות](#)
10. [חובות החניך](#)
11. [הפסקת עבודה ולימודים](#)
12. [פיצויי פיטורין](#)
13. [הגורם האחראי לנוהל](#)



## 1. הגדרות

- א. חוק החניכות - חוק החניכות התשי"ג – 1953 (להלן: "חוק החניכות");
- ב. חניך - כהגדרתו בחוק החניכות; נער שטרם מלאו לו 18 שנים העובד על מנת לרכוש מקצוע על ידי עבודה מעשית מודרכת, ועל ידי לימוד בשיעורי מקצוע המאפשרים בהתאם לחוק החניכות, לרבות בבי"ס תעשייתי שאושר על ידי הממונה על החניכות.
- ג. נציג בית הספר – נציג בית הספר שבו לומד החניך;
- ד. נציג החניכים – בעניינים שנוגעים להם בלבד: מזכיר הנוער העובד והלומד שבשטח שיפוטו נמצא מקום עבודת החניך;
- ה. קצין האמ"ש היחידתי – קצין האמ"ש של היחידה שבה מועסק החניך;
- ו. שנת עבודה – שנה המתחילה ביום הראשון של חודש ספטמבר ומסתיימת ביום האחרון של חודש אוגוסט.

## 2. העסקת חניכים במשטרה – כללי

- א. העסקת חניכים במשטרה כעובדים על פי הוראות הנוהל הזה - תהיה על פי הקבוע בחוק החניכות ועל פי חוק עבודה נוער התשי"ג – 1953, והתקנות שהותקנו על פיהם ובהתאם להוראות הסכם קיבוצי שנחתם בעניין העסקתם במשטרה.
- ב. על אף הוראות חוק החניכות, חניך יועסק במשטרה רק אם הוא תלמיד הלומד בכיתה י', י"א או י"ב בבית ספר תעשייתי שאושר על ידי הממונה על החניכות, לרבות תלמיד בכיתה י"ב שמלאו לו שמונה-עשרה שנה.
- ג. חניך שמועסק במשטרה אינו שוטר, על כל המשתמע מכך.
- ד. חניך ילמד בסדנאות המשטרה לימודים עיוניים ומעשיים, בהתאם לתוכנית של הנהלת בית הספר שבו הוא לומד שאושרה על ידי משרד העבודה והרווחה (להלן: מטרת החניכות).
- ה. חניך יועסק במשטרה בסדנאות התחבורה (מרכזי שירות) או בתחומי הקשר.
- ו. חניך לא יועסק בעבודה שאינה קשורה למטרת החניכות.

## 3. מפקד ממונה ישיר של החניך

- המפקד הממונה הישיר של החניך הוא קצין הקשר של המיתקן שבו מועסק החניך בתחומי הקשר, או מפקד סדנת התחבורה (מרכז השירות) שבה הוא מועסק, או מי מטעמם.

## 4. העסקת חניכים במשטרה – תנאים מוקדמים

תנאי לתחילת העסקתו של חניך במשטרה והמשך העסקתו בה הוא עמידתו בכל הבדיקות האלה:

- א. בדיקה רפואית – על פי הנחיית הקרפ"ר;
- ב. בדיקה ביטחונית - על פי קביעת יחב"ם, כולל בדיקת רישום פלילי (לרבות בדיקת טביעות אצבע).

## 5. אופן העסקת החניך במשטרה

### א. היקף המשרה

- (1) חניך יועסק במשטרה במשרה חלקית ששיעורה 40%, ויעבוד 2 ימי עבודה בשבוע עבודה.

"שבוע עבודה" – בסעיף זה: מיום א' ועד יום ה'.

(2) על אף הקבוע בסעיף 1), המשטרה רשאית להעסיק חניך במשרה מלאה ששיעורה 100% במשך 5 ימי עבודה בשבוע בתקופת חופשת הקיץ, וזאת על פי בקשת החניך ונציג בית הספר, ובהתאם לצרכי המשטרה ולאחר קבלת אישורם של המפקד הממונה ונציג החניכים.

"תקופת חופשת הקיץ" – בסעיף זה: מיום 1.7 ועד ליום 31.8, במשך כל התקופה או בחלק ממנה.

(3) חניך בכיתה י"ב שסיים את חובותיו לבית הספר והוא מעוניין לעבוד במשטרה במשרה מלאה, יגיש בקשה מתאימה לחו' אוכלוסיות החל מחודש יוני של אותה השנה. ר' חו' אוכלוסיות יבחן את הבקשה בשיתוף עם אג"ת והוא רשאי להיוועץ עם נציגי החניכים בטרם קבלת החלטה.

#### ב. דיווח על היקף המשרה

(1) קצין האמ"ש היחידתי ידווח בכתב לאמ"ש/מחלקת כ"א חו' אוכלוסיות (להלן: החוליה) - מיד עם תחילת העסקתו של חניך במשטרה על כל העניינים האלה: פרטיו האישיים המלאים של החניך (כולל מספר תעודת הזהות), כתובת מגורים עדכנית, תאריך לידה, מספר חשבון הבנק ומספר סניף הבנק שבו מתנהל חשבון, מועד תחילת העסקתו, היקף המשרה שבה הוא מועסק ומספר ימי ההעסקה. החוליה תדווח על כך לחשבות/מחלקת שכר.

(2) החוליה תזין את פרטיו האישיים של החניך במערכת האי.א.ר.פי., תוציא אסמכתא להעסקתו שמכילה את כל הפרטים הנ"ל, כולל התייחסות לשאלה האם יש לשוטר הסעות למקום העבודה ותעביר את האסמכתא לחשבות/מחלקת שכר/חוליית אוכלוסיות.

(3) בנוסף תועבר האסמכתא גם לגורמי אמ"ש את"ל בעלי הרשאה לנפק לחניך כרטיס מתאים לצרכי דיווח על נוכחות וכלכלה. לאחר הניפוק, יעבירו גורמי אמ"ש את"ל את הכרטיס לגורמי האמ"ש היחידתיים אשר ימסרוהו לחניך (להלן: "הכרטיס").

(4) קצין האמ"ש היחידתי אחראי לטפל בנושא שינוי בהיקף המשרה ולדווח על כך לחולייה. החוליה תדווח על כך לחשבות.

#### ג. שעות העבודה וימי העבודה של החניך

(1) משך יום העבודה של חניך הוא 8 שעות עבודה והוא כולל הפסקה של ¼ שעה לפחות, שתיקבע בהתאם לסדרי העבודה של מקום ההעסקה.

(2) חניך לא יועסק מעבר למכסת השעות הקבועה בסעיף 1).

(3) יום עבודה של חניך מתחיל בשעה 07:30 ומסתיים בשעה 15:30. מפקד ממונה רשאי לאפשר לחניך להתייצב לעבודה עד השעה 08:00, ולסיים בהתאמה ולא יאוחר מהשעה 16:00.

- (4) חניך יועסק בשעות המפורטות בסעיף 3) לעיל בלבד, ולא ניתן יהיה להעסיקו בשעות שאינן שעות עבודתו הקבועות או מעבר לשעות עבודתו שבשגרה.
- (5) חניך יועסק בימים קבועים. ימי ההעסקה הקבועים ייקבעו ערב העסקתו של החניך במשטרה על ידי כל אלה: נציג החניכים ו/או נציג בית הספר על פי בקשתו של החניך, המפקד הממונה והחניך עצמו. על אף הקבוע לעיל, מפקד ממונה רשאי על פי שיקול דעתו, לאפשר לחניך במקרים חריגים ומנימוקים שיירשמו, להשלים יום עבודה שהחסיר ולהתייצב לעבודה ביום שאינו יום עבודתו הקבוע.
- (6) חניך לא יועסק ביום מנוחה, ביום חג על פי דתו או ביום שאינו יום עבודתו הקבוע, והכל בכפוף לקבוע בסיפא של סעיף 5) לעיל, בדבר התייצבות לעבודה ביום שאינו יום העבודה הקבוע.
- (7) ניתן להעסיק חניך בתקופת חופשת לימודים (כגון: בחופש הגדול, בחופשה שלפני חג הפסח וכד').
- (8) חניך לא יועסק בחול המועד ויימנה על האוכלוסייה שעליה חלה החופשה המרוכזת. על החניך יחולו ההוראות הקבועות לגבי חופשה מרוכזת בפקודות המטא"ר, בנהלים ובהודעות אמ"ש שמתפרסמות בעניין זה, לרבות ההוראות בנוגע לחישוב מכסת ימי החופשה או שעות החופשה שבהם יחויב.
- (9) המשטרה לא תעסיק את החניך במתכונת של פע"ם ג' רגיל, פע"ם ג' מיוחד ופע"ם ד'.
- (10) החניך ידווח על נוכחותו באמצעות העברת הכרטיס בשעון הנוכחות המשטרתי שביחידתו. החניך ישתמש בכרטיס לצרכי כלכלה בחדרי אוכל משטרתיים.

#### (11) שעות גרעין

- (1) "שעות גרעין" – בסעיף זה: ארבע שעות עבודה ביום.
- (2) המפקד הממונה הישיר רשאי לאשר לחניך להיעדר ממקום העבודה במהלך יום העבודה, לפרק זמן שאינו יותר מ 4 שעות. מפקד ממונה יאפשר לחניך להיעדר רק לאחר שקיבל את אישורו של נציג בית הספר.
- (3) חניך שנעדר מיום עבודה לפרק זמן העולה על 4 שעות עבודה ביום ולא עבד באותו יום את שעות הגרעין – השעות שבהן נעדר מהעבודה ייזקפו על חשבון ימי חופשתו השנתית.
- (4) חניך שנעדר מסיבה רפואית מחלק של יום עבודה וחזר למלא תפקיד – ייחשב למי שעבד באותו יום, וזאת גם אם נעדר לפרק זמן העולה על שעות הגרעין. "סיבה רפואית" – בסעיף זה: מחלה, עניין רפואי, מחלת הורה.

#### (12) יום עבודה מקוצר

- (1) במועדים הנקובים בסעיפים (1) – (3) שלהן - יום העבודה של חניך יהיה יום עבודה מקוצר שמשכו 5 שעות ויסיימו בשעה 12:30. חניך שיום העבודה שלו קוצר – יראו אותו כאילו עבד באותו יום יום עבודה מלא. אלה הם המועדים:
- (1) ערב יום העצמאות (יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות האיבה);

- (2) יום א' של חנוכה;
- (3) פורים או שושן פורים – לפי בחירת החניך.
- (2) מפקד ממונה ישיר רשאי לאשר לחניך להיעדר ממקום העבודה ביום עבודה מקוצר יותר משעה אחת אם היה צורך חריג, ובלבד שפרק זמן ההיעדרות יהיה לא יותר ממחצית יום העבודה המקוצר של אותו חניך.
- (3) מפקד ממונה יאפשר לחניך להיעדר כקבוע בסעיף ב) - רק לאחר שקיבל את אישורו של נציג בית הספר.
- (13) יום עבודה מקוצר - חניך שאינו יהודי  
יום העבודה של חניך שאינו יהודי - יהיה יום עבודה מקוצר בערבי החגים המפורטים בסעיף 12ג - ו של פקודת המטא"ר 09.06.01 - "שעות העבודה והמנוחה של השוטר", ויסתיים בשעה 12:30.
- (14) היעדרות ביום אזכרה של קרוב משפחה  
חניך זכאי להיעדר מן העבודה ביום האזכרה השנתי של קרוב משפחה, או במועד אזכרה אחר לפי מנהג דתו של הנפטר. חניך שנעדר כאמור – יום היעדרותו לא ייזקק על חשבון ימי החופשה השנתית שלו. בסעיף זה – "קרוב משפחה" – הורה או אח.
- (15) היעדרות ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות איבה  
חניך שהוא קרוב משפחה של חלל מערכות ישראל או פעולות איבה, רשאי להיעדר מתפקידו ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל ונפגעי פעולות איבה. הזכות הזאת נוספת על הזכות להיעדר ביום האזכרה השנתי. חניך שנעדר כאמור – יום היעדרותו לא ייזקק על חשבון ימי החופשה השנתית שלו. בסעיף זה – "קרוב משפחה" – הורה או אח.
- (16) קיצור יום העבודה ביום צום – חניך יהודי ושאינו יהודי  
א) מפקד שהוא קצין רשאי לקצר בשעתיים את יום העבודה של חניך שצם ביום צום, לפי בקשת החניך ואם צורכי העבודה מאפשרים זאת.  
ב) חניך שיום העבודה שלו קוצר כאמור – יראו בו כאילו עבד יום עבודה מלא.  
ג) בסעיף זה "יום צום" – צום גדליה, עשרה בטבת, תענית אסתר, י'ז בתמוז וט' באב.  
ד) מפקד שהוא קצין רשאי לקצר בשעתיים את יום העבודה של חניך שצם בצום הרמדאן, לפי בקשת החניך ואם צורכי העבודה מאפשרים זאת. חניך שיום העבודה שלו קוצר כאמור – יראו בו כאילו עבד יום עבודה מלא.

#### 6. משכורת

- א. חניך זכאי למשכורת מהמשטרה עבור שעות עבודתו בפועל, בהתאם לתעריפים המתפרסמים מעת לעת על ידי נציבות שירות המדינה ביחס לשכרם של נערים עובדים.
- ב. חשבות/מחלקת שכר תשלם את משכורתו של החניך בהתאם להיקף משרתו.

ג. אם משכורתו של החניך תהיה פחות משכר המינימום לנער עובד כקבוע בתקנות שכר מינימום (נוער עובד וחניכים) התשמ"ח – 1987, המשטרה תשלם את שכר היסוד עד לשכר המינימום האמור.

ד. תוספת שטחים

- (1) המשטרה תשלם תוספת שטחים לחניך שמועסק ביחידות שביו"ש מעל 6 ימים בחודש, וזאת בהתאם למתפרסם בחוזרי משרה האוצר/היחידה לשכר, ובהתאם להסכמי העבודה ובהתאם לעדכונים הרשמיים המתפרסמים בנדון.
- (2) קצין האמ"ש היחידתי ידווח לחוליה על כל חניך שמועסק כקבוע בסעיף 1) לעיל. החוליה תעדכן את חשבות/מחלקת שכר על כל שינוי בהצבתו של חניך המשפיע על תשלום תוספת השטחים הנ"ל.
- (3) החשבות תשלם את תוספת השטחים במשכורתו של החניך.
- ה. המשטרה תנכה ממשכורתו של החניך כל תשלום שהוא צריך לשלם על פי כל דין.

7. זכויות ותשלומים בנוסף לשכר

- א. חניך יהיה זכאי בנוסף לשכרו/משכורתו גם לכל אלה:
- (1) חופשה שנתית מכסת חופשתו השנתית של החניך תחושב כמפורט להלן:  
$$18X \text{ ימי עבודה בשנה בפועל} = 200$$
- (2) לצורך תשלום שכר עבור יום חופשה יום עבודה יחשב 8 שעות, ובהתאם לכך יחושב גם החלק היחסי של יום החופשה.
- (3) חניך שהועסק במשרה מלאה בתקופה שבין ה- 1 לחודש יולי לבין ה- 31 לחודש אוגוסט, כקבוע בסעיף 2א5 – מכסת ימי החופשה שלו תחושב בהתאם לשיעור העסקתו באותה תקופה
- (4) קצין האמ"ש היחידתי ינהל מעקב שנתי אישי בנושא יציאתם לחופשה של החניכים.
- (5) מצא קצין האמ"ש היחידתי כי החניך חרג ממכסת ימי החופשה השנתית העומדים לזכותו - ידווח על כך בכתב לאלתר לחשבות/מחלקת שכר, ויציין בדו"ח את כמות הימים או השעות החורגים. נמצא כי החניך חרג ממכסת ימי החופשה השנתית העומדים לזכותו – חשבות/מחלקת שכר תנכה ממשכורתו של החניך כל תשלום ששולם לו בגין החופשה החריגה הנ"ל.
- (6) חובת מימוש ימי חופשה שנתית
- (1) חניך חייב לממש בשנת עבודה את מלוא מכסת חופשתו השנתית שקיבל עבור אותה שנת עבודה. ימי החופשה השנתית לא יהיו ניתנים לצבירה ולהעברה משנה לשנה. "מימוש ימי חופשה" – בסעיף זה: לרבות היעדרות של שעות מצטברות במהלך החודש.
- (2) קצין האמ"ש היחידתי ידווח בסיומה של כל שנת עבודה לחולייה, על יתרת ימי החופשה שלא מומשו והאם נותרו לו ימי חופשה לפדיון.
- החוליה תדווח לחשבות עם שחרורו של החניך, והם ישלמו לחניך תשלום פדיון ימי החופשה שלא מומשו.
- (7) ביטוח לאומי



המשטרה תשלם עבור החניך את דמי הביטוח הלאומי שבהם חייב המעביד, בשיעורים הקבועים בחוק.

#### דמי מחלה

ב.

(1) חניך שחלה זכאי לחופשת מחלה בשכר לכל חודש שבו הועסק לפי החישוב הבא:

סך ימי מחלה חודשיים =  $2.1 \times$  מספר ימי עבודה ממוצעים של חניך בחודש

20

(2) דמי המחלה לחניך ישולמו לאחר הצגת אישור רפואי רשמי בגין היעדרותו מהעבודה.

דמי המחלה ישולמו רק עבור ימים שנקבעו מראש כימי עבודה של החניך.

(3) לצורך חישוב דמי מחלה יחושב שכר יום עבודה כשכר עבור 8 שעות עבודה.

(3) ימי מחלה או שעות מחלה שאירעו בימי עבודה מתוכננים - יחשבו כימי עבודה לצורך

חישוב מכסת ימי החופשה השנתית.

(4) קצין האמ"ש היחידתי ינהל מעקב אחר יציאה לחופשת מחלה של חניך. מצא קצין

האמ"ש היחידתי כי החניך חרג ממכסת ימי המחלה - יודיע על כך לחולייה. החוליה

תעדכן את החשבות, והיא תנכה את הימים החריגים ממשכורתו של החניך.

#### הוצאות נסיעה

ג.

חניך יהיה זכאי לקבל מהמשטרה החזר הוצאות נסיעה בגובה תעריף של כרטיס מינוי חודשי

ממקום מגוריו למקום עבודתו ובתנאי שאינו משתמש בהסעות משטריות.

#### בגדי עבודה

ד.

החניך זכאי לקבל מהמשטרה בתקופת החניכות מערכת אחת של בגדי עבודה בכל שנת

העסקה. בגדי עבודה – בסעיף זה: 2 חולצות עבודה, 2 מכנסי עבודה, זוג נעלים ומעיל חורף.

#### ימי חג

ה.

החניך זכאי לתשלום עבור ימי חג לפי חגי דתו, עד למכסה של 10 ימים בשנה. הזכאות

לתשלום היא רק עבור ימי החג שחלים בימי העבודה שבהם החניך היה אמור לעבוד, כמפורט

בהוראות הנוהל הזה, ויחשב כ- 8 שעות עבודה.

בסעיף זה - "יום חג": על פי חגי דתו של החניך וכקבוע בפקודת המטא"ר 09.06.01 – "שעות

העבודה והמנוחה של השוטר".

#### התייצבות בצה"ל ואימוני גדנ"ע

ו.

ימי התייצבות בצה"ל/ל לשכת גיוס ו/או אימון בגדנ"ע יחשבו כימי עבודה של החניך, וזאת רק אם

התקיימו בימי העבודה המתוכננים שלו. יום התייצבות בצה"ל או בגדנ"ע יחשב כ- 8 שעות

עבודה.

#### קרן חיסכון

ז.

המשטרה תנכה מידי חודש 5% משכר העבודה הכולל של החניך ותפריש 5% נוספים משכרו

הכולל. המשטרה תעביר את הניכויים וההפרשות הנ"ל למבטחים – מוסד לביטוח סוציאלי בע"מ

– לחשבון חיסכון של החניך.

- ח. ימי עיון
- 1) חניך יהיה זכאי לשכר עבור ימים שבהם נעדר מעבודתו לצורך השתתפות בימי עיון. מספר ימי העיון לא יעלה על 4 ימים בשנה.
  - 2) החניך יהיה זכאי לשכר בגין אותם ימים - רק אם ימי העיון מתקיימים בימים שבהם היה הוא היה מיועד לעבוד, והשתתפותו בהם אושרה בכתב על ידי הנוער העובד והלומד.
  - 3) שכר העבודה עבור הימים האלה ייחשב כ - 8 שעות עבודה.
- ט. דמי הבראה
- 1) חניך זכאי לדמי הבראה עבור 8 ימי הבראה לשנה (להלן "דמי הבראה").
  - 2) תעריף דמי הבראה יהיה בהתאם לתעריפים המקובלים בשירות המדינה המתעדכנים מעת לעת.
  - 3) התשלום לחניכים פעילים יבוצע אחת לשנה בחודש ספטמבר. התשלום יבוצע בגין התקופה מחודש ינואר שבשנה הקלנדרית הקודמת ועד לחודש דצמבר שבשנה הקלנדרית הנוכחית.
- י. דמי טיפול ארגוני (דמי חברות)
- המשטרה תנכה משכר העבודה של החניך דמי טיפול ארגוני (דמי חברות) ותעביר את הניכויים להסתדרות.
- יא. שי לחג
- חניך יהיה זכאי לקבל מהמשטרה שי לחג, במועדים המקובלים למתן השי לכל השוטרים המשרתים במשטרה.
- יב. כלכלה
- חניך זכאי לאכול ארוחת צהרים במתקן המשטרה שבו הוא מועסק כמו כל שוטר שמשרת באותו מתקן ולא יחויב בשכרו בשל כך.
8. פציעה של חניך
- הטיפול בחניך שנפצע בעבודה, לרבות בדרך אליה ובחזרה ממנה יהיה על ידי המוסד לביטוח לאומי.
9. החתמת שיעון נוכחות
- חניך יחתים את שעות הנוכחות בעצמו ולא באמצעות אחר - בתחילתו ובסופו של כל יום עבודה.
10. חובות החניך
- א. על החניך לבצע את כל העבודות והתפקידים שהוטלו עליו על ידי המפקד הממונה שלו או מי מטעמו.
  - ב. חניך לא יעדר מעבודתו במהלך יום העבודה, אלא אם כן המפקד הממונה או מי מטעמו אישר לו להיעדר על פי סמכותו.
  - ג. על החניך ללמוד בשקידה ולהישמע להוראות בית הספר, להוראות הממונים עליו, ולהוראות הממונה על לימודיו המקצועיים.
  - ד. על החניך להתנהג על פי הכללים הנהוגים בבית הספר, ובהתאם להוראות הנוגעות לסדר ולמשמעת.

א.

המקרים להפסקת עבודה ביוזמת המשטרה

- (1) סבר המפקד הממונה/הישייר של החניך ב-6 השבועות הראשונים להעסקה כי החניך אינו מתאים לעבוד במשטרה.
- (2) החניך הפסיק את עבודתו, ללא סיבה שאושרה על ידי המפקח של החניכות כסיבה מספקת ולא חזר לעבודתו תוך 14 ימים.
- (3) מפקדו של החניך המליץ על הפסקת עבודתו מאחד או יותר מהטעמים כדלקמן:
  - (1) החניך הפר משמעת בצורה חמורה ובכלל זאת איחר לעבודה או נעדר ממנה ללא הצדקה שלוש פעמים או יותר במהלך שנת עבודה.
  - (2) גרם נזק במזיד לרכוש המשטרה.
  - (3) הורשע בעבירה פלילית שיש עמה קלון.
  - (4) הוחלט להפסיק את עבודתו של החניך – המפקד הממונה/הישייר של החניך יודיע לו על כך בהודעה מוקדמת של 7 ימים מראש, וישלח עותק ממנה לממונה על החניכות, לנציג בית הספר ולנציג החניכים.

ב.

הפסקת עבודה ביוזמת החניך

חניך רשאי להודיע למשטרה כי אינו מעוניין להמשיך להיות מועסק בשורותיה בהתקיים כל אחד מאלה:

- (1) במהלך 6 השבועות הראשונים להעסקתו.
- (2) לאחר חלוף 6 השבועות הראשונים להעסקה אם הממונה אישר את התרת ההתקשרות.
- (3) המשטרה העבירה את הסדנא ליישוב אחר.
- (4) הורי החניך העתיקו את מקום מגוריהם ליישוב אחר.
- (5) החניך רוצה לעבוד אצל מעסיק אחר וממונה אישר לו.
- (6) הופסקה העבודה באותו מקום משטרתי למעלה מ-30 ימים.

ג.

אופן הטיפול בסיום העסקתו של החניך

- (1) הסתיימה העסקתו של החניך מכל סיבה שהיא (כגון: פיטורים, התפטרות, גיוס לצה"ל, סיום תקופת החניכות וכד') – קצין האמ"ש של היחידה שבה משרת החניך יודיע על כך בכתב לממונה על החניכות וישלח הודעה על לחו' אוכלוסיות.
- (2) חו' אוכלוסיות תפסיק את העסקתו של החניך במערכת הממוחשבת וישלח על כך אסמכתא לחשבון.
- (3) קצין האמ"ש היחידתי ידווח באופן מדי בכתב לחולייה על הפסקת עבודה של חניך מכל סיבה שהיא. קצין האמ"ש היחידתי יודא בסוף כל שנת עבודה מי מהחניכים שמועסקים במשטרה מעוניין להמשיך להיות מועסק כחניך, וידווח על כך לחו' אוכלוסיות.

(4) חוליית אוכלוסיות ישלחו לחשבות/מחלקת שכר אסמכתא להפסקת העסקת החניך באופן מדי, ויגרעו אותו ממערכת האי.אר.פי.

12.

פיצויי פיטורין

חניך שעבד לפחות שנה אחת במשטרה ופוטר מעבודתו - יהיה זכאי לפיצויי פיטורין על פי הקבוע בחוק פיצויי פיטורין תשכ"ג – 1963 ועל פי הקבוע בהוראות הנוהל הזה, למעט בנסיבות הקבועות בסעיף 11ג דלעיל.

13.

הגורם האחראי לנהל

מחלקת כוח אדם היא הגורם האחראי לשינוי הנוהל ולעדכנו.